

## Verlofaanvraagformulier leerlingen

Dit formulier is voor aanvraag verlof leerlingen zoals genoemd in artikel 13a en 14 van de leerplichtwet 1969. Bij de aanvraag van een vakantieverlof vragen wij u ook om de “Vakantieverklaring werkgever/zelfstandig ondernemer” in te vullen. Deze kunt u ophalen bij de directeur.

Na ontvangst en ondertekening op school, wordt door de schooldirecteur beoordeeld of het aangevraagde verlof voldoet aan de verlofregeling voor leerlingen. U ontvangt de verlofaanvraag retour. Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing gemotiveerd:

- Een bezwaar indienen bij de directeur van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof, artikel 13a., of gewichtige omstandigheden, artikel 14, 10 schooldagen per schooljaar of minder.)
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof, artikel 13a, of gewichtige omstandigheden, artikel 14, 10 dagen per schooljaar of minder.)

In te vullen door ouder/ verzorger	
Naam leerling	
Geboortedatum	
Groep/ leerkracht	
Periode verlof	
Reden voor verlof	
Naam ouder/verzorger	
Adres	
Postcode/woonplaats	
Telefoonnummer	
Ondertekening	Datum:                      Handtekening:

In te vullen door schooldirecteur	
Aangevraagde verlof akkoord	Ja / Nee
Toelichting	
Ondertekening directeur	Datum:                      Handtekening:

### Leerplicht

Alle leerlingen in Nederland moeten naar school. Dat geldt natuurlijk ook voor uw kind. Dat staat in de leerplichtwet 1969 die in 1994 is herzien. Als uw kind vier jaar is, mag het naar de basisschool. Uw kind is leerplichtig vanaf de eerste schooldag van de maand volgend op de, waarin het vijf jaar wordt. Op de site [www.leerplicht.net](http://www.leerplicht.net) kunt u veel extra informatie vinden.

De gemeente let er op dat men zich houdt aan de regels van de leerplicht. Daarvoor zijn speciale medewerkers aangesteld, de leerplichtambtenaren. Zij hebben een controlerende taak.

Van alle leerlingen, die een of meerdere dagen afwezig zijn, wordt een geautomatiseerd registratiesysteem bijgehouden. Indien sprake is van ongeoorloofd verzuim wordt dit gemeld aan de leerplichtambtenaren. Deze kunnen u in geval van ongeoorloofd verzuim een boete opleggen. Ditzelfde geldt voor de registratie van leerlingen die te laat komen. Wanneer een leerling meer dan zestien uur ongeoorloofd verzuimt, zonder hierover de school te informeren, wordt een melding gedaan van ongeoorloofd verzuim bij de leerplichtambtenaar.

### Kort verlof

Voor het aanvragen van kort verlof (bruiloft, begrafenis, jubilea van familieleden) kunt u een formulier bij de directeur opvragen. Ook kan in bijzondere gevallen voor een leerling van vijf jaar afgeweken worden van de schoolweek van 22 uur.

Om vrij te vragen dient u – met het formulier – zich schriftelijk te richten tot de directeur. U mag er niet als vanzelfsprekend van uitgaan dat ieder verzoek voor verlof zal worden gehonoreerd. Indien er sprake is van ongeoorloofd verzuim zal dit volgens afspraak geregistreerd worden en doorgegeven aan de leerplichtambtenaar van de gemeente.

### Vakantieverlof

Toestemming voor (extra) vakantieverlof voor een gezinsvakantie dient u minimaal zes weken van tevoren schriftelijk bij de directeur van de school aan te vragen en mag alleen worden verleend wanneer wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het niet mogelijk is om in één van de schoolvakanties tijdens een schooljaar twee weken aaneengesloten met het gezin op vakantie te gaan. Bij de aanvraag moet een werkgeversverklaring worden overlegd, waaruit blijkt dat er geen verlof binnen één van de officiële schoolvakanties mogelijk is. Bij de “specifieke aard van het beroep” moet gedacht worden aan ouders die werkzaam zijn in de horeca, camping of in de agrarische sector (seizoensgebonden bedrijven).

Het verlof:

- mag hooguit éénmaal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan tien schooldagen;
- mag niet in combinatie met ander verlof worden verleend. Is er éénmaal voor een kortere periode verlof verleend, dan mag er dat jaar niet nog eens verlof voor vakantie worden verleend;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar; Dit om te voorkomen dat een leerling met een achterstand begint.

## Richtlijnen verlof (vrijstelling van geregeld schoolbezoek) buiten de schoolvakanties.

### 1. Verlof in verband met religieuze verplichting (art.13)

Als richtlijn geldt dat voor het vervullen van plichten die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging hiervoor één dag per verplichting vrij wordt gegeven. Het verzoek hiertoe dient u minimaal minimaal 2 dagen van tevoren in bij de directeur van de school.

### 2. Verlof (art. 13a/art. 11 onder f)

Bij wijze van hoge uitzondering kan de directeur van de school verlof voor vakantie buiten de schoolvakanties verlenen voor de gezinsvakantie. Een verzoek om vakantieverlof (op grond van artikel 13a/11 onder f Leerplichtwet 1969) dient u minimaal 8 weken voor de verlofperiode bij de directeur van de school in te dienen.

Verlof voor vakantie buiten de schoolvakanties kan alleen worden verleend:

- Als ten minste een van de ouders/verzorgers een specifiek beroep heeft dat ertoe leidt dat de leerling alleen buiten de reguliere schoolvakanties met hen op vakantie kan gaan \*.
- Het gezin kan in geen enkele schoolvakantie in één schooljaar met vakantie.
- Het verlof mag maximaal éénmaal per schooljaar voor maximaal 10 schooldagen worden verleend.
- Het verlof mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

### 3. Gewichtige omstandigheden (art.14): 10 schooldagen per schooljaar of minder.

Onder 'andere gewichtige omstandigheden' vallen situaties die veelal buiten de wil van de ouders/verzorgers en/of de leerling liggen. Een verzoek dient u vooraf of uiterlijk binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering bij de directeur van de school te worden ingediend. Voor bepaalde omstandigheden kan vrij worden gevraagd. Hierbij moet gedacht worden aan:

- het voldoen van een wettelijke verplichting, zolang dit niet buiten de lesuren kan.
- verhuizing (1 dag);
- huwelijk van familieleden (1 dag als dit binnen de woonplaats plaatsvindt, anders 2 dagen);
- ernstige ziekte van familieleden;
- bevalling van de moeder/verzorgster;
- overlijden van ouder/verzorgers(4 dagen), van (groot)ouders of broers/zussen (2 dagen), van ooms/tantes/neven/nichten (1 dag);
- jubileum (huwelijk of als werknemer) van familieleden (1 dag).

De volgende situaties zijn geen 'andere gewichtige omstandigheden' en extra verlof wordt hiervoor niet verleend:

- familiebezoek in het buitenland
- lang weekend of midweek met het gezin, familieleden of vrienden
- vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding
- vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden
- uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan
- eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn
- oriënteren emigratie of op terugkeer naar land van herkomst
- deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband
- televisieopnames en/of fotoshoots
- een verlofperiode van ouder/verzorgers, gebruikmakend van een levensloopregeling/sabbatical

#### 4. Gewichtige omstandigheden (art.14), meer dan 10 schooldagen per schooljaar

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van artikel 14, lid 3 van de Leerplichtwet 1969 voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 6 weken tevoren, via de directeur van de school, aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling te worden voorgelegd. Het verlof kan bijvoorbeeld worden verleend indien:

- De ouder/verzorgers een verklaring van een arts of een maatschappelijk werk(st)er kunnen overleggen waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale omstandigheden van één van de gezinsleden.

#### Ongeoorloofd verzuim

Verlof dat wordt opgenomen zonder toestemming van de directeur of de leerplichtambtenaar wordt gezien als ongeoorloofd schoolverzuim. De directeur is verplicht dit aan de leerplichtambtenaar te melden. De leerplichtambtenaar beslist of er proces-verbaal wordt opgemaakt. Er kan u een boete worden opgelegd van 100 euro per dag, per kind tot maximaal 600 euro per gezin voor 1 week en 900 euro voor 2 weken.

Wanneer het gaat om een kind van 12 jaar of ouder kan ook het kind een taakstraf opgelegd krijgen door bureau Halt.

#### Heeft u nog vragen?

Mocht u nog vragen hebben, neemt u dan contact op met de directeur van de school of met de leerplichtambtenaar.

*\* Uit jurisprudentie blijkt dat bij het begrip "specifieke aard van het beroep" met name dient te worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, resp. werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in de reguliere schoolvakanties op vakantie te gaan. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de reguliere schoolvakanties tot onoverkomelijk bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slecht het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald, is hierbij onvoldoende.*